

社会

対象範囲：東邦ホールディングス株式会社単体

◆雇用に関する基本情報

		2023年度	2024年度	2025年度
従業員数（人）*1 （有価証券報告書記載）		192	193	199
	男性	112	113	115
	女性	80	80	84
全従業員数（人）		214	213	218
	男性	127	129	130
	女性	87	84	88
正規雇用労働者数（人）		177	172	172
	男性	96	93	94
	女性	81	79	78
非正規雇用労働者数（人）		37	41	47
	男性	31	36	37
	女性	6	5	10
管理職数（人）		94	84	88
	男性	79	70	72
	女性	15	14	16
新規管理職登用者数（人）		5	6	2
	男性	3	4	1
	女性	2	2	1
新入社員数（人）		3	2	5
	男性	1	1	0
	女性	2	1	5
平均勤続年数（年）（全従業員）		19.3	19.7	19.8
	男性	21.3	22.4	22.1
	女性	16.5	15.5	16.3
離職率（%）*2		—	4.2	2.0

◆女性活躍に関する情報

	2023年度	2024年度	2025年度
女性社員比率（%）*1	41.7	41.5	42.2
管理職に占める女性の割合（%）	16.0	16.7	18.2
新入社員に占める女性の割合（%）	66.7	50.0	100.0
男女の平均勤続年数の差異（年）（全従業員） （男性の平均勤続年数-女性の平均勤続年数）	4.8	6.9	5.8

◆多様性に関する情報

	2023年度	2024年度	2025年度
定年到来者数（人）	3	7	7
再雇用制度利用者数（人）	3	7	6
障がい者雇用率（%）	3.16	3.52	2.79

◆ワークライフバランスに関する情報

		2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率（%）		59.8	56.4	53.4
育児休業制度利用者数（人）	男性	0	0	1
	女性	10	4	0
男性の育児休業取得率（%）*3		0	—	100
育児短時間勤務制度利用者数（人）	男性	0	0	0
	女性	9	2	5
介護休業制度および 介護休暇制度利用者数（人）	男性	0	0	2
	女性	1	0	0

*1...有価証券報告書記載の従業員数は、嘱託（含むキャリアスタッフ）を含めた就業人員であり、臨時雇用者を除外してあります。

*2...離職率については2024年度より開示しております。

*3...男性の育児休業取得率については、分母は該当年度に配偶者が出産した男性社員の数、分子は該当年度に育児休業等および育児を目的とした休暇制度による休暇・休業をあらたに取得した男性社員の数で計算しています。配偶者が子を出産した男性社員の年度と、育児休業等を取得した年度が異なる男性社員がいる場合、取得率が100%を超えることがあります。