

東邦ホールディングスグループ 主要なESGデータ

環境

対象組織：東邦ホールディングス(株)、東邦薬品(株)、(株)セイエル、(株)幸耀、九州東邦(株)、(株)東邦システムサービス

◆温室効果ガス排出量

項目		単位	2023年度	2024年度	2025年度
Scope1（燃料の使用による排出量）		t-CO2e	13,915	13,420	12,814
Scope2	ロケーション基準		16,001	15,589	15,537
（購入した電力の使用に伴う排出量）	マーケット基準		14,825	9,118	7,073
Scope1,2合計（Scope2はマーケット基準で算出）			28,740	22,538	19,887
Scope3	カテゴリ1（購入した製品・サービス）	t-CO2e	2,086,402	1,964,191	1,488,437
	カテゴリ2（資本財）		10,803	16,041	19,692
	カテゴリ3（Scope1,2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動）		4,538	4,486	4,389
	カテゴリ4（上流の輸送、配送）		354	432	406
	カテゴリ5（事業から出る廃棄物）		18	20	68
	カテゴリ6（出張）		495	498	390
	カテゴリ7（従業員の通勤）		2,771	5,830	6,008
	カテゴリ13（下流のリース資産）		632	708	766
Scope3 合計			2,106,013	1,992,206	1,520,156

◆エネルギー使用量

項目	単位	2023年度	2024年度	2025年度
電力使用量	千kWh	36,532	36,886	36,816
うち再生可能エネルギー	千kWh	2,669	15,045	21,463
割合	%	7.3	40.8	58.3
ガソリン	kL	5,811	5,628	5,379
軽油	kL	73	74	68
灯油	kL	112	102	98
A重油	kL	14	0	0
都市ガス	千m3	22	10	13
LPガス	t	16	19	20

◆水資源の使用量

項目	単位	2023年度	2024年度	2025年度
水資源の使用量	千m³	55	53	51

◆廃棄物等管理

項目	単位	2023年度	2024年度	2025年度
産業廃棄物	t	117	145	160
特別管理産業廃棄物	t	0	4	0
回収古紙	t	2,271	2,236	1,996

社会

対象組織：連結

◆雇用に関する基本情報

		2023年度	2024年度	2025年度
従業員数（人）*1（有価証券報告書記載）		7,572	7,609	7,675
全従業員数（人）	男性	10,039	10,158	10,121
	女性	5,263	5,248	5,120
管理職数（人）	男性	4,776	4,910	5,001
	女性	1,978	1,894	1,903
新規管理職登用者数（人）*2	男性	—	169	92
	女性	—	113	76
新卒採用数（人）	男性	—	56	16
	女性	77	71	100
中途採用数（人）	男性	36	25	45
	女性	41	46	55
平均勤続年数（年）*3	男性	395	440	922
	女性	98	121	199
離職率（%）*2,3	男性	22.6	22.4	22.4
	女性	12.9	13.1	12.9

◆女性活躍に関する情報

	2023年度	2024年度	2025年度
女性社員比率（全従業員）（%）	47.6	48.3	49.4
管理職に占める女性の割合（%）	20.9	21.2	21.2
新入社員に占める女性の割合（%）	53.2	64.8	55.0
男女の平均勤続年数の差異（年）*3	9.7	9.3	9.5

◆多様性に関する情報 *3

	2023年度	2024年度	2025年度
定年到来者数（人）	95	118	114
再雇用制度利用者数（人）	95	118	98
障がい者雇用率（%）	東邦HD	3.16	3.52
	東邦薬品	2.40	2.48

◆ワークライフバランスに関する情報

	2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率（%）*3	45.4	45.6	48.2
育児休業制度利用者数（人）	男性	40	38
	女性	164	107
男性の育児休業取得率（%）*4	42.6	46.7	78.9
育児短時間勤務制度利用者数（人）	男性	1	1
	女性	178	151
介護休業制度および	男性	1	2
介護休暇制度利用者数（人）	女性	11	12

*1...有価証券報告書記載の従業員数は、嘱託（含むキャリアスタッフ）を含めた就業人員であり、臨時雇用者を除外してあります。

*2...新規管理職登用者数および離職率については2024年度より開示しております。

*3...対象組織：東邦ホールディングス株式会社、東邦薬品株式会社

*4...男性の育児休業取得率については、分母は該当年度に配偶者が出産した男性社員の数、分子は該当年度に育児休業等および育児を目的とした休暇制度による休暇・休業をあらたに取得した男性社員の数で計算しています。配偶者が子を出産した男性社員の年度と、育児休業等を取得した年度が異なる男性社員がいる場合、取得率が100%を超えることがあります。

ガバナンス

◆取締役構成 *1

	2024年7月	2025年7月	2026年7月
取締役数（人）	9	9	9
	うち女性2	3	3
うち社外取締役数（人）	3	5	5
	うち女性1	3	3
執行役員数（人）	11	10	12
	うち女性2	2	2

◆内部通報

	2023年度	2024年度	2025年度
内部通報件数（件）	22	21	76

*1...対象組織：東邦ホールディングス株式会社