

東邦ホールディングスの戦略マップ

健康投資

疾病の早期発見・重症化予防

定期健康診断および二次健診の受診勧奨
その他法定を越える健康診断（がん検診の実施 / 婦人科検診費用負担等）

ヘルスリテラシーの向上・教育

健康関連研修およびイベントの実施
メンタルヘルス・ハラスメント教育/研修

適切な働き方の実現・支援体制

復職プログラムの策定
両立支援（治療・介護・育児）施策

職場環境の整備・活性化

職場環境改善、ワークエンゲージメント向上に関する施策

健康投資の効果

健康投資施策の取組状況に関する指標

- ・ストレスチェック受検率
- ・健康相談室の利用率、認知度、満足度
- ・研修参加率（ハラスメント、メンタルヘルス、健康関連、女性の健康課題、喫煙等）
- ・アンケート回答数
- ・健康診断受診率、精密検査受診率（保健指導、特定保健指導）
- ・両立支援制度の周知状況
- ・休暇取得奨励、残業抑制

従業員の意識・行動変容に関する指標

- ・高ストレス者の割合
- ・ワークエンゲージメント
- ・プレゼンティーズム
- ・アブセンティーズム
- ・運動習慣比率
- ・睡眠により十分な休養が取れている従業員の割合
- ・朝食の欠食率
- ・喫煙率

健康関連の最終的な目標指標

- 定期健康診断、二次健診受診率の向上、改善
- アブセンティーズムの改善
- プレゼンティーズムの向上
- ワークエンゲージメントの向上

健康経営の浸透状況

健康経営理念・方針の明文化、社内発信

方針実現のための体制・環境

健康経営推進チームの設置、継続的な管理職研修

企業の健康風土の醸成状況

上司、同僚のサポート（ストレスチェック、サーベイ）

健康風土の醸成

目標：2028年度

KGI

定期健診 100%
精密検査 80%

アブセンティーズム
2.3 日以下

プレゼンティーズム
85% 以下

ワークエンゲージメント
3.5 以上

有給休暇取得率 60%

健康経営の目標

- ・信頼と相互尊敬を軸とした心理的安全性の確立
- ・従業員のパフォーマンス向上
- ・従業員が自ら健康行動を実践する環境づくり

健康経営の推進方針

医療および健康関連企業として、生活者の健康増進と快適な生活の実現に貢献するためには、従業員自身の健康が最も重要な経営基盤であると考え、従業員とその家族の心身の健康保持・増進を積極的に支援し、全従業員がいいきと活躍できる職場環境の整備を推進します。

経営理念

「全ては健康を願う人々のために」

わたしたちは社会・顧客と共生し、独創的なサービスの提供を通じて新しい価値を共創し、世界の人々の医療と健康に貢献します。

従業員の健康課題

従業員のワークエンゲージメント低下
メンタルヘルス対策（メンタルヘルス不調の未然防止、職場復帰支援の充実）
要所見者に対する受診勧奨の徹底と重症化予防