

# 社会

対象範囲：東邦ホールディングス株式会社単体

## ◆雇用に関する基本情報

		2021年度	2022年度	2023年度
従業員数（人）※ （有価証券報告書記載）		224	192	192
	男性	135	112	112
	女性	89	80	80
全従業員数（人）		247	214	214
	男性	145	124	127
	女性	102	90	87
正規雇用労働者数（人）		202	177	177
	男性	104	94	96
	女性	98	83	81
非正規雇用労働者数（人）		45	37	37
	男性	41	30	31
	女性	4	7	6
管理職数（人）		88	79	94
	男性	78	66	79
	女性	10	13	15
新入社員数（人） （東邦薬品との合算）		41	41	31
	男性	15	16	16
	女性	26	25	15
平均勤続年数（年）（全従業員）		18.1	19.3	19.3
	男性	20.7	21.4	21.3
	女性	14.3	16.5	16.5

※有価証券報告書記載の従業員数は、嘱託（含むキャリアスタッフ）を含めた就業人員であり、臨時雇用者を除外してあります。

## ◆女性活躍に関する情報

	2021年度	2022年度	2023年度
女性社員比率（%）（従業員）	39.7	41.7	41.7
管理職に占める女性の割合（%）	11.4	16.5	16.0
新入社員に占める女性の割合（%）	63.4	61.0	48.4
男女の平均勤続年数の差異（年）（全従業員） （男性の平均勤続年数-女性の平均勤続年数）	6.4	4.9	4.8

## ◆多様性に関する情報

	2021年度	2022年度	2023年度
定年到来者数（人）	5	1	3
再雇用制度利用者数（人）	5	1	3
障がい者雇用率（%）	2.77	3.63	3.16

## ◆ワークライフバランスに関する情報

		2021年度	2022年度	2023年度
育児休業制度利用者数（人）	男性	0	1	0
	女性	11	9	10
男性の育児休業取得率（%）		0	50	0
育児短時間勤務制度利用者数（人）	男性	0	0	0
	女性	6	8	9
介護休業制度および 介護休暇制度利用者数（人）	男性	0	0	0
	女性	0	0	1