

# DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）宣言

## — わたしたちの想い —

当社グループは、医療・健康・介護分野に携わる企業集団として、安定的な医薬品流通と独創的なサービスの提供を通じ、医療に従事される皆さん、患者さまに寄り添っています。刻々と変化する医療環境の中、多様なニーズに応えるためには、私たち一人ひとりの違いを大切にしなければなりません。

私たちは、全ての多様性を尊重し、共に学び、高め合う職場づくりを通じて、企業として成長し、健康を願う人々のために貢献し続けます。

## — わたしたちが目指す DE&I の姿 —

|                 |  |
|-----------------|--|
| Diversity (多様性) | 性別、年齢、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認、価値観 など、全ての違いを受け入れ活かします。   |
| Equity (公平性)    | 一人ひとりが持つ背景や経験を考慮し、誰もが等しく成長機会や働く環境を得られるよう、支援策を整えます。 |
| Inclusion (包摂)  | 心理的安全性を高め、意見を言いやすく、違いを尊重し合いながら協働できる職場づくりを進めます。     |

## — わたしたちの取り組み —

### ● 全従業員の DE&I 理解促進

アンコンシャスバイアスを常に意識し、誰もが心理的安全性を担保された中で活躍できるよう、DE&I の理解促進を行います。

### ● 一人ひとりの活躍を可能にする新人事制度の構築

個々が持つ力を最大限に引き出す人事制度を構築します。

### ● ライフステージへの支援（育児・健康・介護）

誰もが柔軟に働き方を選択できる仕組みを整備します。

制定年月日：2025年11月26日

東邦ホールディングス株式会社

代表取締役 社長執行役員 CEO

枝廣 弘巳