

4 社員のために

福利厚生や研修の制度を整えて、 いきいきと働ける職場をつくっています

社員が健康でやりがいをもって働ける職場環境をつくることは、
人々の健康に寄与する企業の当然の責務です。
再雇用や福利厚生、研修の取り組みについてご報告します。

人物特性を重視した雇用に 努めています

2018年3月末時点の東邦ホールディングス(株)および東邦薬品(株)の従業員総数は4,901人です。2017年4月には2社合同で47人を新たに採用しました。性別や国籍、年齢にかかわらず、それぞれの特性を重視して選考し、かたよりのない人員構成になるように努めています。

女性が働きやすい職場環境を整えています

2016年4月に女性活躍推進法が施行されたことを受けて、東邦薬品(株)は2019年3月までの「行動計画」を策定し、厚生労働省に提出しました。同計画では「職種区分ごとの業務を見直し、雇用環境の整備を行う」「管理職に占める女性の割合を4.0%にする」という2つの目標を立てて、その実現に取り組んでいます(後者は2016年度に4.1%となり、目標達成)。

経験と能力のある社員を定年後も再雇用しています

東邦ホールディングス(株)および東邦薬品(株)は2006年から、定年後も継続勤務を希望する社員を「キャリアスタッ

フ」の呼称で再雇用し、2017年度の再雇用率は93.9%となっています。

障がい者雇用を推進しています

2018年4月から障がい者法定雇用率が2.0%から2.2%に引き上げられました。東邦薬品(株)では2017年度は前年の2.07%から2.09%に向上しました。今後も取り組みを強化します。

働きやすい環境をつくるために 福利厚生制度を整備しています

「TBC札幌」の施設内に「みらい保育園」を開設し、2016年10月1日から運営しています。



「みらい保育園」

キャリアに合わせた研修を通して 力のある人材を育成しています

新入社員のための研修を実施しています

新入社員に対する研修を下記の2つに分けて実施しています。2017年度は医薬品卸売事業、調剤薬局事業、情報処理

雇用に関する基本情報

制度		2015年度	2016年度	2017年度
従業員数(人)		4,186	4,176	4,901
従業員数の内訳(人)	正社員	3,118	3,003	3,354
	嘱託	279	308	432
	契約社員	439	541	657
	臨時※	350	324	458
正社員の男女の内訳(人)	男性	2,418	2,325	2,618
	女性	700	678	736
役職の男女の内訳(人)	男性	829	814	905
	女性	30	35	40
平均勤続年数(年)		16.3	17.3	16.1

東邦ホールディングス(株)および東邦薬品(株)

※パートタイマーとアルバイト

再雇用制度の利用者数

項目	2015年度	2016年度	2017年度
定年到来者(人)	89	105	115
再雇用制度利用者(人)	76	101	108

東邦ホールディングス(株)および東邦薬品(株)

障がい者雇用率

項目	2015年度	2016年度	2017年度
障がい者雇用率(%)	2.02	2.07	2.09

東邦薬品(株)

事業の各グループ会社の134人が受講しました。

- 新入社員研修(4月に13日間)
会社の事業展開や「顧客支援システム」の操作理解、ビジネスマナーや医薬品業界の基礎知識など
- eラーニング(10月～翌2月)
社内eラーニングシステムにて、
疾病や業務遂行に必要な基礎知識
や安全管理など



新入社員研修

顧客支援に重点を置いたMTP研修も実施しています

東邦薬品(株)とグループ会社は、顧客のニーズに対して「顧客支援システム」を提案・発案し、成果を出せる社員を育てるために、「MTP(Medical Total Planner)研修」を実施しています。受講者が実際に「顧客支援システム」に触れ、使用法や顧客への提案方法について学びます。

MTP研修は1クール3泊4日を3クール実施します。2017年度は64人が修了しました。MTP研修を修了した社員は、さらなるスキルアップをめざして、「Senior MTP研修」を受けることができます。2017年度は25人が修了しました。

2018年度からは両研修の内容を変更しました。MTP研修の前に「MTP選抜研修」を開催し、その受講者が両研修のファシリテーター(進行役)となって、ディスカッション中心の研修をしています。

アメリカの医療業界を学ぶセミナーを開催しています

東邦ホールディングスでは、医療先進国であるアメリカの薬局経営について学ぶ「USセミナー」を開催しています。2017年度は、11月に8日間実施し、東邦薬品(株)から15名

が参加しました。

交通事故講習を実施し、安全運転への意識を高めています

東邦ホールディングス(株)および東邦薬品(株)では、社員の社用車による交通事故ゼロをめざし、全社会議において、営業所単位の事故件数や事故原因を報告し、事故の防止を呼びかけるとともに、各営業所で交通安全運転講習を実施しています。営業車にはグループのステッカーを貼付して、ドライバーの安全運転および運転マナーの意識向上に努めています。さらに、若年層の運転技量不足や車離れにかんがみ、新入社員研修時に教習所での「コメンタリー教習」を実施しているほか、新入社員の車両をはじめ、各営業所の車両に順次「エコサム(安全運転エコドライブツール)」を装着して運転技量の向上をはかっています。

人事評価制度を整備しています

東邦ホールディングス(株)および東邦薬品(株)は、業績、能力、勤務態度などの評価基準を職位ごとに設定し、イントラネット上のシステムで人事評価を行っています。

社員の心の健康を保つため ストレスチェックを実施しています

従業員のメンタルヘルスを維持し、過重労働を未然に防ぐために、2018年12月末までにグループ5社(4,780人)においてストレスチェックを実施しました。ストレスチェックの結果を労働環境のさらなる改善につなげていきます。

おもな福利厚生制度と取得実績(2018年3月末)

制度	内容	2015年度	2016年度	2017年度
育児休業制度(人)	父母ともに育児休業を取得する場合、子が1歳2か月に達するまでの間に1年間の休業を取得できる(パパママ育休プラス)	29	30	37
育児短時間勤務制度(人)	復職後、子が3歳に達するまでの勤務時間を5時間45分から6時間の範囲内に短縮できる	15	17	12
介護休業制度および介護休暇制度(人)	要介護状態の家族を持つ場合、年間93日までの休業を取得できるほか、年5日までの休暇を取得できる	0	2	3
介護短時間制度(人)	復職後1日2時間以内での短縮勤務を選択できる	1	0	0
リフレッシュ休暇および奨励金付与制度(人)	勤続年数10年、20年、30年、35年の対象者に休暇と奨励金を付与	353	268	274
在宅勤務制度(人)	特定の業務を効率的、集中的に遂行するために、一定期間自宅での業務従事を認める	0	1	0
フレックスタイム勤務制度(人)	業務の都合により、フレックスタイムによる勤務を選択できる	0	1	0
年金相談(人)	社会保険労務士による面談方式の個別年金相談を実施	43	34	43
健康相談(回)	月1回、産業医による健康相談を実施	12	24	24
栄養相談(回)	管理栄養士による栄養相談を実施	2	2	2

東邦ホールディングス(株)および東邦薬品(株)