

## 社会

対象範囲：東邦ホールディングス株式会社単体

### ◆雇用に関する基本情報

		2020年度	2021年度	2022年度
従業員数（人）※ （有価証券報告書記載）		227	224	192
	男性	141	135	112
	女性	86	89	80
全従業員数（人）		252	247	214
	男性	152	145	124
	女性	100	102	90
正規雇用労働者数（人）		199	202	177
	男性	108	104	94
	女性	91	98	83
非正規雇用労働者数（人）		53	45	37
	男性	44	41	30
	女性	9	4	7
管理職数（人）		93	88	79
	男性	83	78	66
	女性	10	10	13
新入社員数（人） （東邦薬品との合算）		35	41	41
	男性	18	15	16
	女性	17	26	25
平均勤続年数（年）（全従業員）		18.0	18.1	19.3
	男性	20.5	20.7	21.4
	女性	14.2	14.3	16.5

※有価証券報告書記載の従業員数は、嘱託（含むキャリアスタッフ）を含めた就業人員であり、臨時雇用者を除外してあります。

### ◆女性活躍に関する情報

	2020年度	2021年度	2022年度
女性社員比率（%）（全従業員）	39.7%	41.3%	42.1%
管理職に占める女性の割合（%）	10.8%	11.4%	16.5%
新入社員に占める女性の割合（%）	48.6%	63.4%	61.0%
男女の平均勤続年数の差異（年）（全従業員） （男性の平均勤続年数-女性の平均勤続年数）	6.3	6.4	4.9

◆多様性に関する情報

	2020年度	2021年度	2022年度
定年到来者数（人）	8	5	1
再雇用制度利用者数（人）	8	5	1
障がい者雇用率（%）	2.66	2.77	3.63

◆ワークライフバランスに関する情報

		2020年度	2021年度	2022年度
育児休業制度利用者数（人）	男性	1	0	1
	女性	8	11	9
育児短時間勤務制度利用者数（人）	男性	0	0	0
	女性	5	6	8
介護休業制度および 介護休暇制度利用者数（人）	男性	0	0	0
	女性	1	0	0